



Vorbereitung

Wir unterstützen Sie bei der Auswahl der Akteure und der betriebsinternen Planung der Prozessbegleiterausbildung. Für die Teilnehmer/innen soll ein betrieblicher Pate benannt werden.

Umfang und Inhalte

Kick-Off-Workshop (1 Tag)

Alle angehenden Prozessbegleiter/innen sowie deren betriebliche Ansprechpartner (Paten) definieren ihre Ziele und bilden ein Netzwerk.

Module

1 Effiziente Besprechungen (3 Tage)

- Kommunikation
- Leitfaden für Besprechungen/Teamgespräche
- systematisches Vorgehen im Problemlöseprozess
- Moderations- und Visualisierungstechniken

2 Projektmanagement (3 Tage)

- Auftragsdefinition und Zielbildung
- Projektphasen,-werkzeuge und Kennzahlen
- Fachliche Projekte und Change-Projekte

3 Selbst- und Teammanagement (3 Tage)

- Zeit- und Selbstmanagement
- Teamentwicklung und Konfliktmanagement
- Selbst- und Fremdmotivation

4 Menschen und Veränderung (3 Tage)

- Veränderungsmanagement
- Führung
- Stress und Resilienz

5 Arbeit 4.0 (3 Tage)

- Arbeiten und Technik in der digitalen Welt
- individuelle Kompetenzerweiterung

Abschlussworkshop (1 Tag)

Die Prozessbegleiter/innen und deren betriebliche Ansprechpartner/innen bewerten den Ausbildungserfolg und planen gemeinsam das weitere Vorgehen.

Insgesamt: 17 Ausbildungstage



Trainer/innen

Workshops, Seminare und Coaching werden von Trainer/innen der Firma MA&T GmbH durchgeführt, die jahrelange Erfahrungen mit betrieblichen Gestaltungsprojekten haben.

Veranstaltungsorte

Der Kick-Off-Workshop wird in Aachen/Würselen abgehalten. Die Module werden in der Regel in den teilnehmenden Betrieben durchgeführt. Ein Betriebsrundgang mit der „Prozessbegleiter-Brille“ ist Bestandteil jedes Moduls. Hat der Betrieb keine geeigneten Räume, kann auch ein nahegelegenes Seminarhotel genutzt werden.

Termine

Der Kick-Off-Workshop findet

am 11. September 2019

bei MA&T in Aachen/ Würselen statt.

Die Module werden gemeinsam mit den Teilnehmer/innen terminiert.

Kosten der Prozessbegleiterausbildung

Für die Teilnehmer/innen aus dem Projekt „weit mehr!“ wird keine TN-Gebühr erhoben.

Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten sind nicht inbegriffen und werden nach jedem Modul anteilig umgelegt.

Die Anmeldung erfolgt schriftlich bzw. per E-Mail.



MA&T Sell & Partner GmbH

Karl-Carstensstraße 1

52146 Würselen / Aachener Kreuz

Telefon: 02405/45520 • Telefax: 02405/45 52200

E-Mail: info@mat-gmbh.de • <http://www.mat-gmbh.de>

Prozessbegleiterausbildung 2019



weit mehr!

weiterbilden metall rheinland

**Kompetenz
für Innovationen**

Sie wollen Veränderungen effizient gestalten ...

Innovation heißt Fortschritt, bedeutet neue Wege zu gehen und setzt den Mut voraus, es konsequent zu tun.

Ein innovativer und agiler Führungsstil vertraut auf die Potenziale der Belegschaft und schöpft so die Ressourcen des Unternehmens bestmöglich aus. Mit der Prozessbegleiterausbildung ChangePlus setzen Sie diese wertvollen Energien frei.

Die Prozessbegleiter/innen unterstützen komplexe Veränderungsprozesse und managen Projekte – sie sorgen mit dafür, dass die notwendigen neuen Arbeits- und Kooperationsformen (immer wieder) angeregt und stabilisiert werden.

Wir bilden dazu Mitarbeiter/innen aus, die über eine fundierte Betriebskenntnis verfügen und eine Nähe sowohl zum „operativen“ als auch zum Managementbereich besitzen. Bereits während der Ausbildung begleiten die Teilnehmer/innen konkrete betriebliche Projekte und reflektieren diese in der Ausbildung.

Der Austausch der Teilnehmer/innen aus verschiedenen Unternehmen und die gegenseitigen Betriebsbesuche fördern den Ausbildungserfolg.



... und sich intelligenter Methoden bedienen ...

Mit unserem Dienstleistungsprodukt ChangePlus stellen Sie die Weichen richtig, um die anstehenden Veränderungsprozesse im Unternehmen effizient und ergebnisorientiert umzusetzen.

Motivierte Mitarbeiter/innen, durch die die angestrebten Veränderungen erst lebendig und tragfähig werden, sind ein ganz entscheidender Punkt.

Durch die **Prozessbegleiterausbildung ChangePlus** setzen Sie Ihre betriebseigenen Kräfte frei und sensibilisieren Ihre Mitarbeiter/innen, Veränderungen als Chance zu begreifen.

Mit interner Prozessbegleitung werden Informationsflüsse im Unternehmen zielgerichtet verbessert – Reibungsverluste, Widerstände und Konfliktherde werden rechtzeitig erkannt und „entschärft“



... wodurch Sie die Kräfte Ihrer Mitarbeiter optimal unterstützen

Nutzen Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter/innen, denn mit der Ausbildung zum Prozessbegleiter befähigen Sie diese Schlüsselpersonen, die Beschäftigten bei neuen Projekten und Prozessen zielorientiert zu begleiten und Konflikte zu lösen. Darüber hinaus werden Sie von dem Prozessbegleiter immer zeitnah über den Status des Projekts informiert.

Genau so werden erfolgreiche Veränderungen in innovativen Unternehmen gestaltet. Prozessbegleiter sind das Plus, das Ihre Veränderungen erfolgreich unterstützt.

Ihr Nutzen ist eine Organisation, in der alle Mitarbeiter/innen an Problemlösungen & Ideenfindungen aktiv und selbstorganisiert mitarbeiten.

